公务员考试主要流程

公务员考试是公务员主管部门组织的担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务的录用考试，公务员考试一般分为国家公务员考试和地方公务员考试。国考的报考时间一般是固定的，10月中旬发布招考公告，11月下旬进行笔试，省考是以各省为单位的招录考试，主要集中在每年的春季4月份左右秋季9月份左右进行招录。想成为一名公务员，需要通过报名选岗，笔试，面试，体检政审考察几个环节之后才能被录用。**公务员考试主要流程包括以下几个环节。**

1、**报名选岗环节**，除了需要满足公务员报考岗位的基本学历条件外，还要根据自己的发展目标、自身的定位、备考的程度等来确定报考的部门及岗位，报考岗位条件限制越多，符合条件的人员就会越少考生录取的几率也会更大。一般而言，省部、省直、市直的岗位相对起点较高、前景好，同时岗位的竞争压力也相对较大。

2、**笔试环节**，公务员笔试公共科目一般包括行政职业能力测验和申论，部分岗位除了公共科目的考试之外还需要参加专业科目考试。考生在报考岗位时一定要看清楚自己所报考的岗位有没有专业科目考试。

3、**面试环节**，笔试成绩合格之后才有机会参加面试，在这个环节中，大部分的岗位都是采用结构化面试的方式，个别岗位采取无领导小组讨论和结构化小组的方式，具体方式的确定，一般会在招考公告或面试资格审查的时候明确告知考生。

4、**体检环节**，根据国家机关工作的需要，坚持尊重科学的原则，本着以人为本的理念，制定了《公务员录用体检通用标准（试行）》，录用主管机关指定的县级以上综合性医院，具有副主任医师以上专业技术职务任职资格的医师按照上述标准进行检验。

5、**政审考察环节**，公务员政审顾名思义就是公务员政治审查。政审有两种方式，一种是面审，另外一种是函审。面审就是专门的用人单位派人去拟录用公务员所在的单位或住宿进行直接的面访调查，函审就是调取拟录用公务员的人事档案进行调查。政审考察主要强调考生本人的思想进步、品德优良、作风正派、有较强的组织纪律性和法制观念。

随着社会发展进步，公职岗位的薪资待遇、津贴补助、福利制度逐步提高，进而导致部分热门岗位竞争日益激烈，岗位分数不断提升。在这种情况下，越来越多的考生选择系统的学习来提高各个科目的成绩，最终在众多的竞争者中通过了笔试，面试，顺利的进入了考察与录用阶段。

 最后，预祝各位即将参加公务员考试的考生们，能够合理规划时间，科学备考，考上自己心仪的岗位，实现人生的公职梦。